



RAPORT DE REMUNERARE

PENTRU ADMINISTRATORI ȘI DIRECTORI EXECUTIVI VRANCART S.A.

AFERENT ANULUI 2021

1. INTRODUCERE

Acest prim Raport de remunerare (în cele ce urmează “Raportul”) pentru conducători (administratori și directori executori) și Societății VRANCART S.A. (în cele ce urmează “Societatea”), întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare a Societății, are ca scop prezentarea unei imagini clare și obiective a remunerațiilor și/sau beneficiilor acordate de către Societate conducătorilor săi pe parcursul exercițiului financiar 2021.

Raportul de remunerare este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 27/28 aprilie 2022, opinia acționarilor având rol consultativ.

Ulterior, Raportul va fi publicat și va fi pus la dispoziția publicului pe o durată de 10 ani, pe website-ul Societății – www.vrancart.ro.

2. RAPORTUL DE REMUNERARE ȘI POLITICA DE REMUNERARE

Politica de remunerare a Societății a fost aprobată de Consiliul de Administrație în data de 26 martie 2021 și de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 27 aprilie 2021 și a intrat în vigoare cu data de 01 mai 2021.

Ea descrie cadrul general privind stabilirea remunerației în cadrul managementului Societății și stabilește principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în Societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (e.g. angajați sau publicul în general).



Prin aplicarea Politicii de remunerare, Societatea urmărește asigurarea coerenței între remunerațiile oferite și strategia sa de afaceri, politicile de risc, valorile și obiectivele de diferitele paliere de timp, complexitatea operațiunilor derulate, dimensiunile și structurile organizaționale interne sau ale Grupului de afiliați pe care le controlează.

Raportul de remunerare vine să evidențieze aplicabilitatea pe parcursul exercițiului financiar 2021 a liniilor directe din Politica de remunerare.

3. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII

Societatea este administrată în mod unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, numiți pe o perioadă de 4 (patru) ani, raportul dintre administratorii executivi și cei neexecutivi fiind de 1/4. Președintele Consiliului de Administrație este numit și Director General al Societății, în baza unui contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație și ale Directorului General sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății, precum și în dispozițiile legale generale și speciale aplicabile.

Pe parcursul anului 2021, conducătorii Societății au fost:

Nr. crt.	Prenume/Nume	Funcție	Data începerii mandatului	Data încetării mandatului
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Președinte, administrator executiv	27.04.2018	27.04.2022
2.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	27.04.2018	27.04.2022
3.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	27.04.2018	27.04.2022
4.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	28.04.2020	27.04.2022
5.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv (administrator provizoriu*)	03.07.2020	27.04.2021*
	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	27.04.2021	27.04.2022

*DI Rachid EL LAKIS a figurat ca Administrator provizoriu al Societății între data de 03.07.2020 și data de 27.04.2021, când a fost ales de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ca membru cu drepturi depline în Consiliul de Administrație al Societății, cu un mandat de până la 27.04.2022.

DI Ionel – Marian CIUCIOI deține calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive, fiind singurul Director cu atribuții executive delegate prin contract de mandat.

4. REMUNERAȚIILE CONDUCĂTORILOR

În anul 2021, remunerațiile conducătorilor Societății au fost fixe, variabile și non-financiare, după cum urmează:



- 4.1. Membrii Consiliului de Administrație beneficiază:
- 4.1.1. de o remunerație lunară fixă, stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.2. de remunerații variabile, în limita maxima stabilita de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.3. nu beneficiază de beneficii non-financiare,
- 4.2. Directorul General beneficiază:
- 4.2.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
 - 4.2.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar, și în limita maxima stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.2.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.

Nr. crt.	Prenume/Nume	Funcție	Remunerație anuală fixă,	Remunerație anuală variabilă,
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Director General	486 mii lei	266 mii lei
		Președinte, administrator executiv	144 mii lei	120 mii lei
2.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
3.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
4.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
5.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei

În anul 2021, dl Ionel-Marian Ciucioi a mai încasat remunerații nete în suma de 20 mii lei de la alte două filiale ale Vrancart SA. În anul 2021 dl Sergiu Mihailov a mai încasat remunerații nete în suma de 18 mii lei de la o altă filială a Vrancart SA.

În anul 2021, nu s-au înregistrat creșteri ale remunerațiilor fixe ale membrilor în Consiliul de Administrație al Societății.

Cu privire la **alte remunerații ale administratorilor primite de la societățile din Grup**, acestea sunt detaliate în Raportul emis de acționarul majoritar SIF BANAT – CRIȘANA S.A., persoană juridică română, cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35A, Jud. Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Arad sub nr. de ordine J02 / 1898 / 1992, Cod unic de înregistrare 2761040.



Politica Societății în relație cu toți conducătorii săi nu prevede beneficii legate de sistemele de pensii suplimentare sau de pensionare anticipată, cu privire la recuperarea remunerațiilor variabile sau cu privire la acțiuni sau acordarea de opțiuni pe acțiuni.

Raportat la remunerațiile conducătorilor din ultimii 5 ani, se pot observa următoarele:

- În perioada 2017 - 2021, remunerațiile fixe ale membrilor Consiliului de Administrația nu au înregistrat modificari.
- În perioada 2017 - 2021, remunerația fixă a Directorului General nu a înregistrat modificari.
- În anul 2021, versus 2017, remunerația variabilă a Directorului General a scăzut cu 10%.

În aceeași perioadă remunerațiile salariaților Societății, respectiv salariul mediu brut pe Săcietate a crescut conform tabelului de mai jos:

Indicator	2017	2018	2019	2020	2021
Valoare salariu mediu brut (Lei)	3.812	4.069	4.231	4.414	4.958
Evoluție salariu mediu brut („%” vs. an precedent)	+14%	+7%	+4%	+4%	+12%

Față de cele prezentate în Raport, nu au fost derogări sau abateri de la Politica de remunerare la punerea acestora în aplicare.

1. PERFORMANȚA SOCIETĂȚII

În perioada analizată, Societatea a înregistrat o performanță bună și foarte bună din punct de vedere al indicatorilor economico – financiari, dar și a creșterii cotei de piață pe segmentele pe care activează, a modernizării instalațiilor de producție și a dezvoltării de noi linii de business.

Curba în scădere a profitului, aferentă anilor 2020 și 2021, are ca și cauze efectele negative ale pandemiei de Covid-19, resimțite de Săcietate pe toate palierele, de la cel al personalului productiv până la vânzări și încasări, precum și spirala creșterii accelerate a costurilor cu materia primă, energia electrică și gazele naturale (în 2021).

Centralizarea cu variațiile profitului net sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Indicator	2017	2018	2019	2020	2021
Cifra de afaceri (mii lei)	260.004	295.295	300.788	286.477	387.018
Evoluție cifra de afaceri (%)	+14%	+14%	+2%	-5%	+35%



EBITDA (mii lei)	46.575	45.713*	57.389	57.592	47.813
Evoluție EBITDA (%)	+12%	-2%	+26%	+0,4%	-17%
Profit net Societate (mii lei)	22.328	17.772*	22.328	18.534	9.869
Evoluție profit net Societate (%)	+11%	-20%	+26%	-17%	-44%

* In 2018 rezultatul a fost afectat de casarea unui mijloc fix, istoric, cu valoare mare (6 mil lei).

2. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Raport de remunerare a fost este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 27/28 aprilie 2022, opinia acționarilor având rol consultativ. În următorul său Raport de remunerare, aferent anului 2022, Societatea va detalia modul în care votul acționarilor a fost exprimat și implementat.

Prezentul Raport de remunerare a fost avizat de Consiliul de Administrație al Societății în ședința sa din data de 24 martie 2022.

Ciucioi Ionel-Marian

Președinte Consiliu de Administrație

Arsene Vasilica-Monica

Director Financiar