RAPORT DE REMUNERARE

PENTRU ADMINISTRATORI ȘI DIRECTORI EXECUTIVI VRANCART S.A.

AFERENT ANULUI 2022

1. INTRODUCERE

Acest Raport de remunerare (în cele ce urmează "Raportul") pentru conducători (administratori și directori executori) si Societății VRANCART S.A. (în cele ce urmează "Societatea"), întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare a Societății, are ca scop prezentarea unei imagini clare și obiective a remunerațiilor și/sau beneficiilor acordate de către Societate conducătorilor săi pe parcursul exercițiului financiar 2022.

Raportul de remunerare este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 27/28 aprilie 2023, opinia acționarilor având rol consultativ.

Ulterior, Raportul va fi publicat și va fi pus la dispoziția publicului pe o durată de 10 ani, pe website-ul Societății – www.vrancart.ro.

2. RAPORTUL DE REMUNERARE ȘI POLITICA DE REMUNERARE

Politica de remunerare a Societății a fost aprobată de Consiliul de Administrație în data de 26 martie 2021 și de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 27 aprilie 2021 și a intrat în vigoare cu data de 01 mai 2021.

Ea descrie cadrul general privind stabilirea remunerației în cadrul managementului Societății și stabilește principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în Societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (e.g. angajați sau publicul în general).

Prin aplicarea Politicii de remunerare, Societatea urmărește asigurarea coerenței între remunerațiile oferite și strategia sa de afaceri, politicile de risc, valorile și obiectivele de diferitele paliere de timp, complexitatea operațiunilor derulate, dimensiunile și structurile organizaționale interne sau ale Grupului de afiliați pe care le controlează.

Raportul de remunerare vine să evidențieze aplicabilitatea pe parcursul exercițiului financiar 2022 a liniilor directoare din Politica de remunerare.

3. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII

Societatea este administrată în mod unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, numiți pe o perioadă de 4 (patru) ani, raportul dintre administratorii executivi și cei neexecutivi fiind de 1/4. Președintele Consiliului de Administrație este numit și Director General al Societății, în baza unui contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație și ale Directorului General sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății, precum și în dispozițiile legale generale și speciale aplicabile.

Pe parcursul anului 2022, conducătorii Societății au fost:

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Madatul anterior	Mandatul actual
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Președinte, administrator executiv	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
2.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
3.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
4.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	27.04.2020 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
5.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	27.04.2021 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026

Dl Ionel – Marian CIUCIOI deține calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive, fiind singurul Director cu atribuții executive delegate prin contract de mandat.

4. REMUNERAȚIILE CONDUCĂTORILOR

În anul 2022, remunerațiile conducătorilor Societății au fost fixe, variabile și non-financiare, după cum urmează:

4.1. Membrii Consiliului de Administrație beneficiază:

4.1.1. de o remunerație lunară fixă, stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,

4.1.2. de remunerații variabile, in limita maxima stabilita de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,

4.1.3. nu beneficiază de beneficii non-financiare,

4.2. Directorul General beneficiază:

4.2.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,

4.2.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de perfomanța Societății în respectivul exercițiu financiar, si in limita maxima stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,

4.2.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Remunerație anuală fixă, net	Remunerație anuală variabilă, net
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Director General Președinte, administrator executiv	576 mii lei 144 mii lei	89 mii lei 120 mii lei
2.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
3.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
4.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei
5.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	144 mii lei	120 mii lei

In anul 2022, dl Ionel-Marian Ciucioi a mai incasat remuneratii nete in suma de 54 mii lei de la alte trei filiale ale Vrancart SA. In anul 2022 dl Sergiu Mihailov a mai incasat remuneratii nete in suma de 18 mii lei de la o alta filiala a Vrancart SA.

În anul 2022, nu s-au înregistrat creșteri ale remunerațiilor fixe ale membrilor Consiliului de Administrație al Societății. Remuneratia fixa a Directorului General a crescut in anul 2022 cu 18,5% fata de anul 2021, de la 486 mii lei anual la 576 mii lei anual.

Cu privire la **alte remunerații ale administratorilor primite de la societățile din Grup**, acestea sunt detaliate în Raportul emis de acționarul majoritar SIF BANAT – CRIȘANA S.A., persoană juridică română, cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35A, Jud. Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Arad sub nr. De ordine J02 / 1898 / 1992, Cod unic de înregistrare 2761040.

Politica Societății în relație cu toți conducătorii săi nu prevede beneficii legate de sistemele de pensii suplimentare sau de pensionare anticipată, cu privire la recuperarea remunerațiilor variabile sau cu privire la acțiuni sau acordarea de opțiuni pe acțiuni.

Raportat la remunerațiile conducătorilor din ultimii 5 ani, se pot observa următoarele:

- În perioada 2018 – 2022, remunerațiile fixe ale membrilor Consiliului de Administrația nu au inregistrat modificari.
- În perioada 2018 – 2021, remunerația fixă a Directorului General nu a inregistrat modificari. In anul 2022 remuneratia fixa a Directorului General a crescut cu 18,5% fata de anul anterior.
- În anul 2022, versus 2018, remunerația variabilă a Directorului General a scazut cu 23%.

In aceeasi perioada remunerațiile salariaților Societății, respectiv salariul lunar mediu brut pe Societate a crescut conform tabelulului de mai jos:

Indicator	2018	2019	2020	2021	2022
Valoare salariu lunar mediu brut (Lei)	4.069	4.231	4.414	4.958	5.666
Evoluție salariu mediu brut („%" vs. An precedent)	+7%	+4%	+4%	+12%	+14%

Față de cele prezentate în Raport, nu au fost derogări sau abateri de la Politica de remunerare la punerea acesteia în aplicare.

5. PERFORMANȚA SOCIETĂȚII

În perioada analizată, Societatea a inregistrat o performanță buna si foarte buna din punct de vedere al indicatorilor economico – financiari, dar si a cresterii cotei de piata pe segmentele pe care activeaza, a modernizarii instalatiilor de productie si a dezvoltarii de noi linii de business.

Curba în scădere a profitului, aferentă anilor 2020 și 2021, are ca și cauze efectele negative ale pandemiei de Covid-19, resimțite de Societate pe toate palierele, de la cel al personalului productiv până la vânzări și încasări, precum și spirala creșterii accelerate a costurilor cu materia primă, energia electrică și gazele naturale (în 2021).

Centralizarea cu variațiile profitului net sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Indicator	2018	2019	2020	2021	2022
Cifra de afaceri (mii lei)	295.295	300.788	286.477	387.018	526.032

Evolutie cifra de afaceri (%)	+14%	+2%	-5%	+35%	+36%
EBITDA (mii lei)	45.713*	57.389	57.592	47.813	66.707
Evolutie EBITDA (%)	-2%	+26%	+0,4%	-17%	+40%
Profit net Societate (mii lei)	17.772*	22.328	18.534	9.869	23.689
Evoluție profit net Societate (%)	-20%	+26%	-17%	-44%	+140%

** In 2018 rezultatul a fost afectat de casarea unui mijloc fix, istoric, cu valoare mare (6 mil lei).*

6. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 27/28 aprilie 2023, opinia acționarilor având rol consultativ.

În următorul său Raport de remunerare, aferent anului 2023, Societatea va preciza modul în care votul acționarilor a fost exprimat și implementat.

Raportul de remunerare aferent anului 2022 a fost aprobat de catre actionari in cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 27 aprilie 2022.

Prezentul Raport de remunerare a fost avizat de Consiliul de Administrație al Societății în ședința sa din data de 27 martie 2023.

Ciucioi Ionel-Marian
Președinte Consiliul de Administrație

SOCIETATE PE ACTIUNI 1 Vrancart J 39/239/1991 RO 145 48 46 ADJUD

Arsene Vasilica-Monica
Director Financiar