RAPORT DE REMUNERARE

PENTRU ADMINISTRATORI ȘI DIRECTORI EXECUTIVI VRANCART S.A.

AFERENT ANULUI 2024

1. INTRODUCERE

Acest Raport de remunerare (în cele ce urmează "Raportul") pentru conducători (administratori și directori executivi) ai Societății VRANCART S.A. (în cele ce urmează "Societatea"), întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare a Societății, are ca scop prezentarea unei imagini clare și obiective a remunerațiilor și/sau a beneficiilor acordate de către Societate conducătorilor săi pe parcursul exercițiului financiar 2024.

Raportul de remunerare este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 29/30 aprilie 2025, opinia acționarilor având rol consultativ.

Ulterior, Raportul va fi publicat și va fi pus la dispoziția publicului pe o durată de 10 ani, pe website-ul Societății – www.vrancart.ro.

2. RAPORTUL DE REMUNERARE ȘI POLITICA DE REMUNERARE

Politica de remunerare a Societății a fost aprobată de Consiliul de Administrație în data de 26 martie 2021, de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 27 aprilie 2021 și a intrat în vigoare cu data de 01 mai 2021.

Ea descrie cadrul general privind stabilirea remunerației în cadrul managementului Societății și stabilește principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în Societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (e.g. angajați sau publicul în general).

Prin aplicarea Politicii de remunerare, Societatea urmărește asigurarea coerenței între remunerațiile oferite și strategia sa de afaceri, politicile de risc, valorile și obiectivele pe diferitele paliere de timp, complexitatea operațiunilor derulate, dimensiunile și structurile organizaționale interne sau ale Grupului de afiliați pe care le controlează.

Raportul de remunerare vine să evidențieze aplicabilitatea pe parcursul exercițiului financiar 2024 a liniilor directoare din Politica de remunerare.

3. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII

Societatea este administrată în mod unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, numiți pe o perioadă de 4 (patru) ani. Directorul General al Societății este numit în baza unui contract de mandat. Directorul General Adjunct al Societății este numit tot în baza unui contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație, ale Directorului General și ale Directorului General Adjunct sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății, contractele de mandat, precum și în dispozițiile legale generale și speciale aplicabile, după caz.

Pe parcursul anului 2024, conducătorii Societății au fost:

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Mandatul anterior	Mandatul actual
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Administrator neexecutiv /Președinte (01.01.2024 - 30.11.2024)	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2018 – 30.11.2024
2.	Nicu - Ciprian FEDOR	Director General Adjunct (19.09.2023 - 31.03.2024) Director General Administrator executiv provizoriu/ Președinte C.A. provizoriu (01.12.2024 – 31.12.2024)		19.09.2023 - 31.03.2024 01.04.2024 - 27.04.2026 01.12.2024 - până la data întrunirii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor
3.	Nicolae – Paul DUMITRESCU	Director General (19.09.2023 - 31.03.2024)		19.09.2023 - 31.03.2024
4.	Adrian – Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct		01.11.2024 – 31.10.2028
5.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
6.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	27.04.2018 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026

7.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	27.04.2020 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026
8.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	27.04.2021 – 27.04.2022	27.04.2022 – 27.04.2026

Pe parcursul anului 2024, dl Nicolae – Paul DUMITRESCU a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.01.2024 – 31.03.2024.

Pe parcursul anului 2024, dl Nicu – Ciprian FEDOR a deținut calitatea de Director General Adjunct al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.01.2024 – 31.03.2024.

Pe parcursul anului 2024, dl Nicu – Ciprian FEDOR a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.04.2024 – 31.12.2024. Mandatul său de Director General este valabil până la data de 27.04.2026.

Pe parcursul anului 2024, dl Adrian – Corneliu BECHEANU a deținut calitatea de Director General Adjunct al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.11.2024 – 31.12.2024. Mandatul său de Director General Adjunct este valabil până la data de 31.10.2028.

3. REMUNERAȚIILE CONDUCĂTORILOR

În anul 2024, remunerațiile conducătorilor Societății au fost fixe, variabile și non-financiare, după cum urmează:

a. Membrii Consiliului de Administrație beneficiază:
   i. de o remunerație lunară fixă, stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
   ii. de remunerații variabile, în limita maximă stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
   iii. nu beneficiază de beneficii non-financiare,
b. Directorul General beneficiază:
   i. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
   ii. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar, și în limita maximă stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
   iii. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnică de calcul, telefon, asigurare medicală.
c. Directorul General Adjunct beneficiază:

i. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
ii. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar
iii. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnică de calcul, telefon, asigurare medicală.

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Remunerație anuală fixă, net	Remunerație anuală variabilă, net
1.	Ionel – Marian CIUCIOI	Președinte	132.000 lei	276.000 lei
2.	Nicu – Ciprian FEDOR	Director General Adjunct Director general Președinte	75.000 lei 288.600 lei 12.000 lei	15.000 lei
3.	Bogdan – Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	144.000 lei	75.000 lei
4.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	144.000 lei	75.000 lei
5.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	144.000 lei	75.000 lei
6.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	144.000 lei	75.000 lei
7.	Nicolae – Paul DUMITRESCU	Director General	112.500 lei	150.000 lei
8.	Adrian – Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct	30.000 lei	5.000 lei

În anul 2024, o parte din membrii conducerii Societății au încasat remunerații suplimentare pentru calitățile deținute la alte societăți filiale din Grup, astfel:

- Dl Ionel – Marian CIUCIOI a mai încasat remunerații nete în sumă de 2.500 lei de la o filială a Societății.
- Dl Sergiu MIHAILOV a mai încasat remunerații nete în sumă de 48.000 lei de la alte două filiale ale Societății.
- Dl Adrian FERCU a mai încasat remunerații nete în sumă de 48.000 lei de la alte două filiale ale Societății.
- Dl Nicolae - Paul DUMITRESCU a mai încasat remunerații nete în sumă de 7.569 lei de la o filială a Societății.
- Dl Nicu - Ciprian FEDOR a mai încasat remunerații nete în sumă de 69.657 lei de la alte trei filiale ale Societății.

În anul 2024, nu s-au înregistrat creșteri ale remunerațiilor fixe ale membrilor Consiliului de Administrație al Societății.

Cu privire la alte remunerații ale administratorilor primite de la societățile din Grup, acestea sunt detaliate în Raportul emis de acționarul majoritar LION CAPITAL S.A., persoană juridică română, cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35A, Jud. Arad, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Arad sub nr. de ordine J02 / 1898 / 1992, Cod unic de înregistrare 2761040.

Politica Societății în relație cu toți conducătorii săi nu prevede beneficii legate de sistemele de pensii suplimentare sau de pensionare anticipată, cu privire la recuperarea remunerațiilor variabile sau cu privire la acțiuni sau acordarea de opțiuni pe acțiuni.

Raportat la remunerațiile conducătorilor din ultimii 5 ani, se pot observa următoarele:

- În perioada 2020 – 2024, remunerațiile fixe ale membrilor Consiliului de Administrație nu au înregistrat modificări.
- În perioada 2020 – 2021, remunerația fixă a Directorului General nu a înregistrat modificări. În anul 2022, remunerația fixă a Directorului General a crescut cu 18,5% față de anul anterior, iar pe parcursul anului 2023 remunerația fixă a înregistrat modificări în perioada Septembrie – Decembrie, când s-a diminuat cu 22 %.
- În anul 2024, remunerația fixă a Directorului General a scăzut cu 5% față de anul anterior.

În aceeași perioadă, remunerațiile salariaților Societății, respectiv salariul lunar mediu brut pe Societate a crescut conform tabelului de mai jos:

Indicator	2020	2021	2022	2023	2024
Valoare salariu lunar mediu brut (Lei)	4.414	4.958	5.666	6.383	7370
Evoluție salariu mediu brut („%” vs. An precedent)	+4%	+12%	+14%	+13%	15%

Față de cele prezentate în Raport, nu au fost derogări sau abateri de la Politica de remunerare la punerea acesteia în aplicare.

4. PERFORMANȚA SOCIETĂȚII

În cursul anului 2024, evoluția Societății a fost influențată de creșterea prețurilor de achiziție la principalele materii prime, de eliminarea unor subvenții importante la energie,

în contextul în care tarifele la energie electrica si gaze naturale au rămas la un nivel ridicat, de impactul negativ al opririi cu alimentare de energie electrică, ca urmare a lucrărilor la autostrada A7 și conectarea parcului fotovoltaic la rețeaua națională de dispecerizare. De asemenea, legiferarea impozitului pe cifra de afaceri, nivelul încă ridicat al inflației anuale, precum și valorile ratelor de dobândă au contribuit negativ. Costul cu forța de muncă a reprezentat, la rândul său, un factor de stres asupra profitabilității Societății, ca urmare a creșterilor succesive ale salariului minim pe economie. Presiunea asupra prețurilor de vânzare, cauzată de nevoia clienților de optimizare a propriilor costuri, dar și de competiția acerbă din piață, a făcut imposibilă preluarea integrală a tuturor scumpirilor, afectând inevitabil profitabilitatea Societății.

Centralizarea cu rezultatele Societatii

Indicator	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Cifra de afaceri (mii lei)	286.477	387.018	526.032	412.683	396.554
Evolutie cifra de afaceri (%)	-5%	+35%	+36%	-22%	-4%
EBITDA (mii lei)	57.592	47.813	66.707	56.829	38.307
Evolutie EBITDA (%)	+0,4%	-17%	+40%	-15%	-33%
Profit net Societate (mii lei)	18.534	9.869	23.689	5.629	-11.278
Evoluție profit net Societate (%)	-17%	-44%	+140%	-76%	-300%

5. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 29/30 aprilie 2025, opinia acționarilor având rol consultativ.

În următorul său Raport de remunerare, aferent anului 2025, Societatea va preciza modul în care votul acționarilor a fost exprimat și implementat.

Raportul de remunerare aferent anului 2023 a fost aprobat de către acționari în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 29 aprilie 2024.

Prezentul Raport de remunerare a fost avizat de Consiliul de Administrație al Societății în ședința sa din data de 28 Martie 2025.

Nicu – Ciprian FEDOR
Preşedinte Consiliu de Administrație

Gabriela COMAN
Director Economic