



POLITICA PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Managementul VRANCART S.A., se bazează pe responsabilitatea față de angajați, clienți, furnizori, comunitatea locală și alte părți interesate.

Respectarea angajamentelor față de personalul angajat, indiferent de nivelul ierarhic, față de colaboratori și munca lor, față de clienți și furnizori, dar și față de sine, constituie valori după care se ghidează activitatea companiei.

Incepand cu anul 2023, a fost extinsa certificarea sistemului de management FSC, intr-o abordare multi site:

1. sediul central VRANCART S.A., deja certificat –**site A:**

- locatie la adresa: loc. Adjud, str. Ecaterina Teodoroiu, nr. 17,
- domeniu: fabricarea de hartie de toaleta, hartie pentru carton ondulat, carton ondulat si confectii din carton ondulat

2. punctul de lucru Adjud, site nou –**site B,:**

- locatie la adresa: loc. Adjud, str. Revolutiei, nr.17
- domeniu: Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie igienico-sanitara (role, prosoape)

Politica managementului privind responsabilitatea socială are la bază respectarea drepturilor omului și a condițiilor de muncă, așa cum sunt prezentate în legislația națională și alte legi aplicabile în domeniu, în convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (ILO):

➤ **Responsabilitate față de angajați**

Responsabilitatea față de angajații noștri constituie o prioritate pentru noi, deoarece aceștia reprezintă resursele esențiale ale succesului, creșterii și dezvoltării continue a companiei. "Investim în oameni" prin dezvoltarea competențelor și abilităților personalului, asigurând facilitățile și accesul la instruire, formare și dezvoltare personală, încurajând motivarea și promovarea angajaților pe criterii reale de competență, cât și participarea angajaților la adoptarea deciziilor, stimulând spiritul de inițiativă.

➤ **Responsabilitate față de clienți**

Responsabilitatea față de clienții noștri este o constantă fundamentală în organizația noastră. Satisfacția lor reprezintă una dintre cheile succesului companiei. Ne străduim să garantăm în mod consecvent calitatea produselor și serviciilor furnizate, să ne diversificăm activitatea și portofoliul pentru a îndeplini cerințele și nevoile clienților noștri. Tratăm toți clienții cu respect, în mod onest și echitabil.

➤ **Responsabilitate față de parteneri și furnizori**

Responsabilitatea față de partenerii și furnizorii noștri este absolut obligatorie. Ne tratăm partenerii de afaceri și furnizorii cu respect și demnitate, și ne definim drept o companie orientată spre client. Încurajăm și sprijinim furnizorii și subcontractanții noștri



să se conformeze standardului FSC-STD 40-004 Chain of Custody Certification V3-1 și FSC-STD-40-003_Chain of Custody Certification of Multiple Sites_V2-1.

➤ **Responsabilitate față de mediu și societate**

Responsabilitatea față de mediu și societate este esențială. Avem un respect profund pentru natură și luptăm să protejăm mediul înconjurător. Ne desfășurăm activitatea într-un mod absolut responsabil, față de mediu și comunitate, sprijinim realizarea proiectelor sociale și umanitare.

Managementul la cel mai înalt nivel se angajează să respecte cerințele din standardul FSC-STD-40-004_Chain of Custody Certification_V3-1 și din standardul FSC-STD-40-003_Chain of Custody Certification of Multiple Sites_V2-1 referitoare la:

- ⇒ **munca prestată de copii și tineri** – nu angajăm și nu încurajăm folosirea muncii prestate de copii, iar tinerii nu lucrează noaptea sau în condiții periculoase; identificăm și promovăm oportunitățile de muncă și învățare pentru tineri;
- ⇒ **munca forțată și obligatorie** – nu practicăm și nu încurajăm utilizarea muncii forțate sau obligatorii, nu solicităm personalului depozite sau documente personale pe timpul angajării;
- ⇒ **sănătate și securitate** – asigurăm un mediu de muncă cât mai sigur și sănătos în condițiile specifice industriei, pentru toți lucrătorii, prevenind riscurile de accidentare sau îmbolnăvire profesională și minimizând, pe cât posibil, cauzele pericolelor inerente la locul de muncă;
- ⇒ **libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă** – respectăm dreptul de a forma, de a adera și de a organiza sindicate la alegerea personală și de negocieri colective;
- ⇒ **discriminare și egalitate de șanse și tratament** – nu practicăm și nu încurajăm discriminarea de orice natură, cât și neacordarea șanselor egale la angajare, remunerare, în desfășurarea activității, în ceea ce privește instruirea, promovarea, compensațiile, concedierea, pensionarea, altele;
- ⇒ **practici disciplinare** – acordăm respectul cuvenit fiecărui lucrător, sunt interzise pedepsele corporale, abuzul mental sau verbal;
- ⇒ **programul de lucru** – respectăm legile aplicabile privind timpul de muncă și sărbătorile legale, asigurând activitate regulată, în condițiile specifice industriei;
- ⇒ **salarizare** – asigurăm salariile conform cerințelor legale și care satisfac nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora și nu permitem rețineri salariale în afara celor prevăzute de legislație;

Ne preocupăm consecvent pentru implementarea, menținerea și comunicarea prezentei politici și pentru îmbunătățirea continuă, prin măsuri active, a condițiilor și relațiilor de muncă, pentru obținerea satisfacției tuturor părților interesate.

VRANCART S.A., prin aplicarea acestei politici, consideră că trebuie să contribuie la asigurarea, pentru generațiile prezente și viitoare, a condițiilor și instrumentelor necesare unei mai bune calități a vieții.

10.11.2025

Director General
MOVILA Stefan Viorel