



RAPORT DE REMUNERARE

PENTRU ADMINISTRATORI ȘI DIRECTORI EXECUTIVI VRANCART S.A.

AFERENT ANULUI 2025

1. INTRODUCERE

Acest Raport de remunerare (în cele ce urmează “Raportul”) pentru conducători (administratori și directori executivi) și Societății VRANCART S.A. (în cele ce urmează “Societatea”), întocmit în conformitate cu Politica de Remunerare a Societății, are ca scop prezentarea unei imagini clare și obiective a remunerațiilor și/sau beneficiilor acordate de către Societate conducătorilor săi pe parcursul exercițiului financiar 2025.

Raportul de remunerare este întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 *privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24/25 Aprilie 2026, opinia acționarilor având rol consultativ.

Ulterior, Raportul va fi publicat și va fi pus la dispoziția publicului pe o durată de 10 ani, pe website-ul Societății – www.vrancart.ro.

2. RAPORTUL DE REMUNERARE ȘI POLITICA DE REMUNERARE

Politica de remunerare a Societății a fost aprobată de Consiliul de Administrație în data de 26 martie 2021 și de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în data de 27 aprilie 2021 și a intrat în vigoare cu data de 01 mai 2021.

Ea descrie cadrul general privind stabilirea remunerației în cadrul managementului Societății și stabilește principii clare, menite să demonstreze alinierea intereselor persoanelor cu putere de decizie în Societate, cu interesele acționarilor și a celorlalte părți implicate (e.g. angajați sau publicul în general).



Prin aplicarea Politicii de remunerare, Societatea urmărește asigurarea coerenței între remunerațiile oferite și strategia sa de afaceri, politicile de risc, valorile și obiectivele de diferitele paliere de timp, complexitatea operațiunilor derulate, dimensiunile și structurile organizaționale interne sau ale Grupului de afiliați pe care le controlează.

Raportul de remunerare vine să evidențieze aplicabilitatea pe parcursul exercițiului financiar 2025 a liniilor directe din Politica de remunerare.

3. CONDUCĂTORII SOCIETĂȚII

Societatea este administrată în mod unitar de un Consiliu de Administrație format din 5 (cinci) membri, numiți pe o perioadă de 4 (patru) ani. Directorul General al Societății este numit în baza unui contract de mandat.

Atribuțiile Consiliului de Administrație și ale Directorului General sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății, precum și în dispozițiile legale generale și speciale aplicabile.

Pe parcursul anului 2025, membrii Consiliului de Administrație al Societății au fost:

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Mandatul anterior	Mandatul actual
1.	Nicu-Ciprian FEDOR	Director General Administrator executiv/ Președinte C.A.		01.04.2024- 05.11.2025 01.12.2024- 05.11.2025
2.	Adrian-Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct		01.11.2024- 01.07.2025
3.	Ștefan-Viorel MOVILĂ	Director General		06.11.2025- 05.11.2029
4.	Bogdan-Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	27.04.2018- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
5.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	27.04.2020- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
6.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	27.04.2021- 27.04.2022	27.04.2022- 27.04.2026
7.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv Președinte C.A. provizoriu	27.04.2018- 27.04.2022	27.04.2022- 05.11.2025 06.11.2025- 31.12.2025
8.	Alexandru-Lucian MINEA	Administrator neexecutiv provizoriu		06.11.2025- 31.12.2025



DI Nicu – Ciprian FEDOR a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 01.04.2024-05.11.2025.

DI Adrian-Corneliu BECHEANU a deținut calitate de Director General Adjunct al Societății, cu atribuții delegate prin contract de mandat, în perioada 01.11.2024-01.07.2025.

Pe parcursul anului 2025, DI Ștefan-Viorel MOVILĂ a deținut calitatea de Director General al Societății, cu atribuții executive delegate prin contract de mandat, în perioada 06.11.2025-31.12.2025. Mandatul său de Director General este valabil până la data de 05.11.2029.

4. REMUNERAȚIILE CONDUCĂTORILOR

În anul 2025, remunerațiile conducătorilor Societății au fost fixe, variabile și non-financiare, după cum urmează:

- 4.1. Membrii Consiliului de Administrație beneficiază:
 - 4.1.1. de o remunerație lunară fixă, stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.2. de remunerații variabile, în limita maxima stabilita de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.1.3. nu beneficiază de beneficii non-financiare,
- 4.2. Directorul General beneficiază:
 - 4.2.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
 - 4.2.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar, si în limita maxima stabilită de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor,
 - 4.2.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.
- 4.3. Directorul General Adjunct beneficiază:
 - 4.3.1. de o remunerație lunară fixă, în baza contractului de mandat,
 - 4.3.2. de o remunerație anuală variabilă, aprobată de Consiliul de Administrație, în funcție de performanța Societății în respectivul exercițiu financiar
 - 4.3.3. de beneficii non-financiare, după cum urmează: autoturism de serviciu, tehnica de calcul, telefon, asigurare medicală.

Nr. Crt.	Prenume/Nume	Funcție	Remunerație anuală fixă, net (Lei)	Remunerație anuală variabilă, net (Lei)
1.	Nicu-Ciprian FEDOR	Președinte C.A.	121,800	5,000



		Director General	361,231	223,941
2.	Adian-Corneliu BECHEANU	Director General Adjunct	180,056	24,500
3.	Ștefan-Viorel MOVILĂ	Director General	46,989	20,000
4.	Bogdan-Alexandru DRĂGOI	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
5.	Adrian FERCU	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
6.	Rachid EL LAKIS	Administrator neexecutiv	144,000	85,000
7.	Sergiu MIHAILOV	Administrator neexecutiv	120,000	60,000
		Președinte C.A. provizoriu	24,000	25,000
8.	Alexandru-Lucian MINEA	Administrator neexecutiv provizoriu	22,199	4,167

În anul 2025, o parte din membrii conducerii au încasat remunerații suplimentare pentru calitatea de administratori la filialele Grupului, astfel:

- Dl Sergiu MIHAILOV a mai încasat remunerații nete în sumă de 48,000 Lei de la alte două filiale ale Societății.
- Dl Adrian FERCU a mai încasat remunerații nete în sumă de 30,000 Lei de la o filială a Societății.
- Dl Nicu-Ciprian FEDOR a mai încasat remunerații nete în sumă de 68,750 Lei de la alte trei filiale ale Societății.
- Dl Alexandru-Lucian MINEA a mai încasat remunerații nete în sumă de 18,000 Lei de la o filială a Societății.
- Dl Ștefan-Viorel MOVILĂ a mai încasat remunerații nete în sumă de 4,625 Lei de la o filială a Societății.

În anul 2025, nu s-au înregistrat creșteri ale remunerațiilor fixe ale membrilor Consiliului de Administrație al Societății.

Cu privire la **alte remunerații ale administratorilor primite de la societățile din Grup**, acestea sunt detaliate în Raportul emis de acționarul majoritar LION CAPITAL S.A., persoană juridică română, cu sediul social în Mun. Arad, Calea Victoriei nr. 35A, Jud. Arad,



înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Arad sub nr. de ordine J02/1898/1992, Cod unic de înregistrare 2761040.

Politica Societății în relație cu toți conducătorii săi nu prevede beneficii legate de sistemele de pensii suplimentare sau de pensionare anticipată, cu privire la recuperarea remunerațiilor variabile sau cu privire la acțiuni sau acordarea de opțiuni pe acțiuni.

Raportat la remunerațiile conducătorilor din ultimii 5 ani, se pot observa următoarele:

- În perioada 2021-2025, remunerațiile fixe ale membrilor Consiliului de Administrația nu au înregistrat modificări.
- În perioada 2021, remunerația fixă a Directorului General nu a înregistrat modificări. În anul 2022 remunerația fixă a Directorului General a crescut cu 18,5% față de anul anterior, iar pe parcursul anului 2023 remunerația fixă a înregistrat modificări în perioada Septembrie-Decembrie, când s-a diminuat cu 22%. În anul 2024 remunerația fixă a Directorului General a scăzut cu 5% față de anul anterior.
- În anul 2025, respectiv Ianuarie-Octombrie, remunerația fixă a Directorului General a fost aceeași ca în anul 2024. În perioada Noiembrie-Decembrie a anului 2025, remunerația fixă a Directorului General a scăzut cu 28%.

În aceeași perioadă, remunerațiile salariaților Societății, respectiv salariul lunar mediu brut pe Societate a crescut conform tabelului de mai jos:

Indicator	2021	2022	2023	2024	2025
Valoare salariu lunar mediu brut (Lei)	4.958	5.666	6.383	7370	8298
Evoluție salariu mediu brut („%” vs. An precedent)	+12%	+14%	+13%	15%	13%

Față de cele prezentate în Raport, nu au fost derogări sau abateri de la Politica de remunerare la punerea acesteia în aplicare.

5. PERFORMANȚA SOCIETĂȚII

În cursul anului 2025, evoluția Societății a fost influențată pe de o parte de creșterea costurilor operaționale, iar pe de altă parte de scăderea volumului de vânzări. Scăderea cererii interne la nivelul anului 2025 a fost determinată de incertitudinile generate de contextul internațional instabil, criza globală, climatul politic tensionat din România și alegerile prezidențiale care au afectat dramatic consumul dar și evoluția cursului de schimb, precum și încrederea consumatorilor și apetitul investițional.



Producția de hârtie a fost corelată cu nivelul cererii din piață, compania Vrancart S.A. adoptând o abordare orientată spre producția bazată pe comenzi. În acest context, costurile și consumurile de materii prime, utilități și resurse operaționale au fost ajustate în mod corespunzător. Această aliniere între producția realizată și cererea pieței va contribui la optimizarea utilizării resurselor și la eficientizarea costurilor, mitigând astfel riscul apariției unor dezechilibre între cantitățile de producție obținute și vândute. Totodată, măsura a susținut menținerea unui flux operațional sustenabil și a unei discipline comerciale mai riguroase.

La nivelul industriei și pieței de carton, în cursul anului 2025 s-au resimțit fluctuații generate de creșterea costurilor de achiziție a materiilor prime, astfel că, pentru a mitiga unele variații ale costului de achiziție, societatea Vrancart SA a implementat un plan de investiții în vederea îmbunătățirii procesului de obținere a producției generate și utilizate intern, începând cu semestrul al doilea al anului 2025.

În perioada iulie–august 2025, activitatea Societății s-a derulat cu întreruperi ca urmare a faptului că a fost planificată oprirea mașinii de hârtie pentru carton în vederea conectării în fluxul de producție și punerii în funcțiune a Drum-pulper – o nouă investiție care a dus la îmbunătățirea calității hârtiei și la reducerea normei de consum de materii prime. Totodată, în luna august 2025 a avut loc o nouă oprire ca urmare a conectării parcului fotovoltaic la rețeaua națională.

Pentru a optimiza costurile cu utilitățile (centrala de cogenerare și parcul fotovoltaic) și pentru a valorifica avantajele echipamentelor de producție mai noi și mai performante din Adjud, Vrancart SA a decis suspendarea temporară a activității centrului de producție din Călimănești, începând cu luna septembrie 2025, acesta funcționând în prezent ca centru logistic de depozitare și livrare către zonele învecinate. Capacitatea de producție disponibilă la Adjud va fi utilizată pentru a asigura onorarea comenzilor către toți clienții, urmând să fie introdus și cel de-al treilea schimb.

În ciuda creșterii nivelului salarial minim cu cca. +9% începând cu luna ianuarie 2025, Societatea Vrancart SA a implementat o serie de măsuri de reducere a costurilor operaționale de natura forței de muncă în contextul în care scăderea cererii interne corelată cu strategia de producție și vânzare, astfel că începând cu trimestrul 3 al anului 2024 costurile de personal au scăzut cu cca. 25%.

Mai mult decât atât, pe parcursul anului 2025, Societatea Vrancart SA a analizat și a implementat o serie de măsuri la nivelul centrelor de colectare, dar și al fabricii, situate în locația din Călimănești de Jos, astfel că a decis închiderea centrelor de colectare din Cluj, Timișoara, Pitești și Brașov, menținând operaționale centrele cu poziționare strategică superioară și volume de colectare semnificativ mai ridicate.

Presiunea asupra prețurilor de vânzare cauzată de nevoia clienților de optimizare a propriilor costuri, dar și de competiția acerbă din piață, a făcut imposibilă preluarea integrală a tuturor scumpirilor, afectând inevitabil profitabilitatea Societății.

Deși contextul financiar a suportat o reducere semnificativă a profitabilității, Societatea și-a menținut pe întreg parcursul anului 2025 un nivel operațional deplin funcțional, cu excepția perioadei iulie – august 2025, desfășurându-și activitatea în parametri normali. Mai mult, a reușit să ducă la bun sfârșit programele investiționale asumate, incluzând unele



dintre cele mai importante linii de producție (Drum-Pulper), dar și de natură administrativă (sistem ERP).

Centralizarea cu variațiile profitului net sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Indicator	2021	2022	2023	2024	2025
Cifra de afaceri (mii lei)	387.018	526.032	412.683	396.554	328.958
Evoluție cifra de afaceri (%)	+35%	+36%	-22%	-4%	-17%
EBITDA (mii lei)	47.813	66.707	56.829	38.307	24.899
Evoluție EBITDA (%)	-17%	+40%	-15%	-33%	-35%
Profit net Societate (mii lei)	9.869	23.689	5.629	-11.278	-30.851
Evoluție profit net Societate (%)	-44%	+140%	-76%	-300%	-174%

6. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul Raport de remunerare a fost întocmit de către Societate în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și va fi supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24/25 Aprilie 2025, opinia acționarilor având rol consultativ.

În următorul său Raport de remunerare, aferent anului 2026, Societatea va preciza modul în care votul acționarilor a fost exprimat și implementat.

Raportul de remunerare aferent anului 2025 a fost aprobat de către acționari în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății din data de 24 Aprilie 2026.

Prezentul Raport de remunerare a fost avizat de Consiliul de Administrație al Societății în ședința sa din data de 16 Martie 2026.



PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE Gabriel RADU

